



## DIAGNOSTIC SOLUTIONS RH

Un accompagnement individuel pour identifier les actions en ressources humaines (recrutement, management, organisation...) propices au développement de votre entreprise, à partir d'une analyse de sa situation actuelle, de son organisation et de ses projets.

### OBJECTIFS

- > Repérer, analyser et évaluer les atouts et les faiblesses de l'entreprise dans ses pratiques RH
- > Mesurer les besoins réels de l'entreprise en termes RH au regard de son évolution, de sa stratégie
- > Identifier des axes de progrès, des solutions, actions et outils opérationnels les plus adaptées aux difficultés rencontrées en fonction des spécificités de l'entreprise
- > Etre accompagné dans la mise en œuvre d'un plan d'action RH

## PUBLICS CONCERNÉS

PME, PMI ne disposant pas de structures internes dédiées à la gestion des Ressources Humaines

## CONTENU DE LA PRESTATION

La mise en place du plan d'actions se déroule au rythme décidé par le dirigeant, en fonction de ses priorités, sous la forme d'un accompagnement/conseil RH individualisé assuré par un consultant CCIV spécialisé en RH.

- > **Recueil des renseignements préliminaires** à l'aide d'un questionnaire et remise d'informations complémentaires nécessaires (convention, secteur d'activité, ...)
- > **Entretien de diagnostic** : passage en revue des thématiques RH, en tenant compte de l'historique et des projets de développement de l'entreprise
- > **Synthèse de l'entretien** : rédaction d'un rapport d'analyse détaillé (état des lieux des pratiques RH, analyse, préconisations)
- > **Recommandations et accompagnement** : présentation de l'analyse pour validation, recommandations et outils pratiques adapter à la culture et au fonctionnement de l'entreprise

Les 8 axes majeurs de la gestion des ressources humaines analysés : la gestion des compétences \*, le recrutement \*, la formation \*, la structure des effectifs et l'organisation du travail, le management, la rémunération, les relations sociales, l'information et la communication.

*\* Ce diagnostic peut être modulé pour aborder principalement l'anticipation et le développement des compétences (DIAG RH/Compétences)*

## LES +

- > Un accompagnement adapté aux moyens et aux problématiques des PME
- > Des recommandations opérationnelles pour adapter vos RH à vos perspectives de développement

## MODALITÉS PRATIQUES

**Durée** - deux ½ journées

**Lieu** - en entreprise

## CONTACTS

[reseaux-filieres@var.cci.fr](mailto:reseaux-filieres@var.cci.fr)

## COÛTS

250 euros TTC

### En complément

#### POUR ALLER PLUS LOIN

- > Formation Capforma "Stratégie d'entreprise"
- > Connaître le réseau des partenaires RH de la CCI du Var