

## Fiche n° 4 - MAITRE D'APPRENTISSAGE

<p><b>MISSIONS</b></p> <p>Le maître d'apprentissage est la personne directement responsable de la formation de l'apprenti et assumant la fonction de tuteur. Il contribue à l'acquisition par l'apprenti dans l'entreprise des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparés, en liaison avec le CFA.</p> <p>La fonction tutorale peut être partagée entre plusieurs salariés constituant une <b>équipe tutorale</b> au sein de laquelle sera désigné un <b>maître d'apprentissage référent</b>, qui assurera la coordination de l'équipe et la liaison avec le CFA.</p> <p><b>CONDITIONS</b></p> <p>Le maître d'apprentissage doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• être <b>majeur</b></li> <li>• offrir <b>toutes les garanties de moralité</b></li> <li>• remplir des <b>conditions de compétences</b>, qui se définissent en terme de diplôme et d'années d'expérience : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre titulaire d'un diplôme ou titre relevant du domaine professionnel visé par la qualification préparée par le jeune, et d'un niveau au moins équivalent à cette qualification + 2 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune</li> </ul> </li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sans titre ou diplôme mais avoir un niveau minimal de qualification déterminé par la commission départementale de l'emploi et de l'insertion (CODEI) + 3 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sans titre ou diplôme mais justifier de 3 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune et avoir l'avis du recteur, du directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF) ou du directeur régional de la jeunesse, des sports et des loisirs. <i>Faute de réponse dans un délai de 1 mois suivant le dépôt de la demande, l'autorisation est réputée acquise</i></li> </ul>	<p><b>Documents à joindre au contrat</b></p> <p><i>Article L6223-5 du code du travail</i></p> <p><i>Articles L6223-6 et R6223-23 du code du travail</i></p> <p><i>Article R6223-22 et R6223-24 du code du travail</i></p> <p>Copie des titres ou diplômes Justificatifs du nombre d'années d'expérience</p> <p>OU Justificatif du nombre d'années d'expérience Avoir le niveau minimum fixé par le CODEI</p> <p>OU Avis du recteur ou du DRAAF Justificatifs du nombre d'années d'expérience</p>	
<p><b>Interlocuteurs / contacts utiles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DDTEFP / <b>UT de la DIRRECTE</b></li> <li>- Inspection académique/ DRAAF</li> </ul>	<p><b>Liens Utiles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.travail.gouv.fr">www.travail.gouv.fr</a></li> <li>- <a href="http://www.education.gouv.fr">www.education.gouv.fr</a></li> </ul>	<p>Mise à jour suite au décret du 25 novembre 2011</p>